

" सीप मुलक तालिम (३९० घण्टा) " कार्यान्वयन कार्यविधि, २०७८

स्वीकृत मिति २०७८। ११।२६

प्रस्तावना: यस प्रदेश भित्र बसोवास गरी बेरोजगार रहेका युवाहरुलाई कुनै सीपको अभावमा कार्य गरी आमदानीको वातावरण बनाउन नसकेका र सीपको आवश्यकता महशुस गरेका तर अवसर प्राप्त गर्न नसकेका विशेष आवश्यकता भएका महिला, अपाङ्ग तथा विदेशवाट फर्केका तथा बेरोजगार युवाहरुको लागि यस प्रकारको ३९० घण्टे तालिम प्रदान गरी सीप सहितको रोजगारमा प्रवेश गराउने उद्देश्यले प्रदेश युवा परिषद्को कार्यालयको आ.ब. २०७८।०७९ को स्वीकृत वार्षिक बजेट अनुसार यो कार्यक्रमलाई पारदर्शी, व्यवस्थित, नतिजामुलक बनाउने र प्रभावकारी रूपमा संचालन गर्नको लागि युवा तथा खेलकुद मन्त्रालय बागमती प्रदेशले यो कार्यविधि बनाएको छ ।

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ: (१) यो कार्यविधिको नाम " सीप मुलक तालिम (३९० घण्टा) " कार्यान्वयन कार्यविधि , २०७८ रहेको छ ।

२) यो कार्यविधि युवा तथा खेलकुद मन्त्रालयले स्वीकृत गरेको मितिदेखि लागू हुनेछ ।

२. परिभाषा: विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यढाँचामा

क) "सीप मुलक तालिम (३९० घण्टा) " कार्यक्रम प्रदेश युवा परिषद्को कार्यालयले विशेष आवश्यकता भएका युवाहरुलाई लेभल १ को सीप सिकाई युवाहरुको उद्धमशिलतामा टेवा पुर्याउने र रोजगार बनाउने उद्देश्यले राखिएको कार्यक्रम सम्झनु पर्दछ ।

ख) "परिषद्" भन्नाले प्रदेश युवा परिषद् सम्झनु पर्दछ ।

ग) "कार्यकारी समिति" भन्नाले प्रदेश युवा परिषद्को कार्यकारी समिति सम्झनु पर्दछ ।

घ) "मन्त्रालय" भन्नाले बागमती प्रदेशको युवा तथा खेलकुद मन्त्रालय सम्झनु पर्दछ ।

ङ) "कार्यालय" भन्नाले प्रदेश युवा परिषद्को कार्यालय हेटौडा मकवानपुर सम्झनु पर्दछ ।

च) "युवा" भन्नाले १६-४० उमेर समुह जनाउनेछ ।

छ) "विशेष आवश्यकता भएका युवाहरु" भन्नाले जनजाती, दलित, सिमान्तकृत, अतिसिमान्तकृत, पिछडिएका महिला, गरिब, शारिरिक रूपमा कमजोर, विदेशवाट फर्किएका युवा, शहीद परिवार सम्झनु पर्दछ ।

ज) "रोजगार" भन्नाले नेपाल सरकारले तोकेको न्युनतम ज्याला कमाउने सम्झनु पर्दछ ।

झ) "रोजगार युक्त व्यक्ति " भन्नाले नेपाल सरकारले तोकेको न्युनतम ज्याला कमाउन सक्ने, अरुकोमा कार्य गरेर तलब वापत रकम लिने वा आफै आफ्नो कार्य व्यवसाय गरेर कमाउन सक्ने वा विदेशमा गै कम्तीमा पनि मासिक २००००।०० कमाउन सक्ने व्यक्तिलाई सम्झनुपर्दछ ।

३. उद्देश्य:-

क) विशेष आवश्यकता भएका युवाहरुलाई सीप सिकाइ उद्धमशिलतामा तथा रोजगारमा लाग्ने बनाउने ।

ख) युवाहरु स्ववलम्बी भै स्वदेश मै केही गर्ने चाहनाका साथ विदेश पलायन हुनवाट रोकिने ।

ग) सीपको अभावमा सस्तो ज्यालामा युवाहरुले कार्य गर्ने कार्य बन्द हुने र आमदानी स्रोत वढने ।

।

घ) व्यवसायमा आधुनिकिकरण हुने । सीपयुक्त जनशक्ति तयार हुने ।

ङ) रोजगारीको सतप्रतिशत अवसर प्राप्त हुने । स्वदेशी सीपयुक्त जनशक्ति तयार भएमा देशको श्रम विदेश नजाने ।

४. लक्षित वर्ग: (१) यस बागमती प्रदेश भित्रको २ जिल्ला चितवनमा (व्युटीसियन २० जना र प्लम्बर २० जना) र काभ्रेपलाञ्चोक जिल्लामा (इलेक्ट्रीसियन २० जना र व्युटीसियन २० जना) मा गरी जम्मा ८० जना तालिम संचालन गरिने ।

२) प्राप्त भए सम्म महिला, शारीरिक क्षमता कमजोर भएका, वैदेशिक रोजगारवाट फर्केका वेरोजगार युवाहरु, विशेष क्षेत्रवाट आउने , जनजाती का महिला पुरुष, उपेक्षित अपहेलित उत्पिडित दलित जनजाति का महिला पुरुष तथा शहीद परिवारका महिला र पुरुष युवाहरुलाई यो तालिमको लक्षित वर्ग मानिएको छ । माथि उल्लेखित परिवारका युवाहरु इच्छुक भै तालिम लिन नचाहेमा वा उपलब्ध नभएमा मात्र अन्य युवाहरुलाई प्राथमिकतामा राखी यो तालिम दिइनेछ । व्युटिसियनको हकमा महिला मात्र सहभागी हुन पाउनेछन् ।

३ तालिम लिन इच्छुक व्यक्तिले विशेष कारण विना विचैमा तालिम छोड्न पाउने छैन । ।

५ . प्रस्ताव पेश गर्ने तालिम प्रदायक संस्था छनौटको आधार

क) यस कार्यालयले तालिम प्रदायक संस्था छनौटका लागि ७ दिने सूचना प्रकाशन गर्नेछ।

ख) तालिम प्रदायक संस्थाले ३९० घण्टे तालिम २० जनालाई चितवन तथा काभ्रेपलाञ्चोक जिल्लामा तालिम प्रतिव्यक्ति कति रुपैयामा तालिम दिलाउन सक्ने हो प्रस्तावमा खुलाई यस कार्यालयमा पेश गर्नुपर्नेछ । प्रस्तावमा दर अलग अलग जिल्लाको लागि अलग अलग खुलाउन सकिनेछ । र अलग अलग जिल्ला र कार्यक्रममा प्रस्ताव पेश गर्न सकिनेछ ।

ग) यस कार्यालयसँग सम्झौता पश्चात चितवन (व्युटीसियन प्लम्बर) र काभ्रेपलाञ्चोक जिल्लामा (इलेक्ट्रीसियन र व्युटिसियन) सम्बन्धी तालिमको सीप दिलाउन तथा ३९० घण्टा तालिम प्रदान गरी रोजगार दिलाउन कति रकममा सक्ने हो प्रस्तावमा उल्लेख हुनु पर्नेछ । रोजगारी दिलाउन नसक्ने तालिम प्रदायक संस्थासँग सम्झौता गरिने छैन ।

घ) नेपाल सरकार तथा प्रदेश सरकारको ऐन नियमको परिधि भित्र रही आर्थिक कारोवार गर्नुपर्नेछ ।

ङ) सहभागीहरुले रोजगार प्राप्त गरेको अनुसुची-२ अनुसारको यस कार्यालयले अनुगमन गरेर फारम प्राप्त भए पश्चात मात्र तालिम प्रदायक संस्थाले भुक्तानी प्राप्त गर्नेछ । रोजगारको अनुगमन कार्यालयले तोकेको व्यक्तिवाट असार १ गतेदेखि १५ गतेसम्म हुनेछ । अनुगमनमा संस्थाको तर्फवाट प्रतिनिधि सँगै रहेको हुनेछ ।

च) तालिम प्रदायक संस्थाले २०७९ असार १ गतेसम्म दैनिक सहभागीको अनुकूलता हेरी समय थप गरी तथा सार्वजनिक विदामा समेत तालिम प्रदान गरी अनिवार्य रुपमा ३९० घण्टाको तालिम प्रदान गर्नुपर्नेछ र २०७९। असारको १८ गते सम्म आफ्नो सम्झौता अनुसारको रकम दावी गरिसक्नु पर्नेछ । अन्यथा यस कार्यालय सम्झौता अनुसारको रकम दिन बाध्य हुनेछैन ।

छ) माथि उल्लेखित सर्तहरु पालना गर्नसक्ने तालिम प्रदायक निकायको प्रस्ताव छनौट गरिनेछ ।

ज) तालिम प्रदायक संस्थाले हालका मिति सम्म कम्तीमा ५०० जनाको लागि यस्तो किसिमको तालिम संचालन गरी सिप परिक्षण उत्तिर्ण गराइ सकेको प्रमाणित कागजात पेश गर्नुपर्नेछ । यस्तो तालिम प्रदायक संस्थाले मात्रै यस कार्यक्रम प्राप्त गर्नको लागि प्रस्ताव पेश गर्न सक्नेछन् । र संस्था दर्ता भै सञ्चालन भएको कम्तीमा ५ वर्ष हुनुपर्नेछ ।

झ) जती सहभागी रोजगार हुनेछन् त्यति नै मात्रको प्रतिव्यक्ति बढीमा रु. ४००००।०० (रु चालिस हजार) का दरले वा सम्झौता अनुसारको रकम भुक्तानी हुनेछ ।

ञ) तालिम प्रदायक संस्थाले सहभागीहरुलाई दैनिक कम्तिमा रु ५०।०० को खाजा खुवाउनु पर्नेछ तथा स्टेशनरी र तालिम सामग्रीको व्यवस्थापन गर्नु पर्नेछ । सहभागीहरुबाट कुनै पनि तालिमका लागि स्रोत जुटाउन पाइने छैन ।

ट) तालिमका सहभागीहरुले विहान बेलुकाको खाने र बस्ने प्रवन्ध आफै मिलाउनु पर्नेछ । साथै तालिममा सहभागी हुँदाको दिनको आतेजाते भाडा रु ५०।०० सम्म दिन सक्ने तालिम प्रदायक संस्थालाई विशेष प्राथमिकता दिइनेछ ।

ठ) माथि उल्लेखित सर्तहरु पालना गर्नसक्ने तालिम प्रदायक निकायको प्रस्ताव स्वीकार्य हुनेछ । अन्यथा हुनेछैन । र यदि १ भन्दा बढी तालिम प्रदायक संस्थाको निवेदन पर्न आएमा निम्न आधारहरुमा संस्थाको मुल्यांकन र छनौट गरिनेछ ।

क) तालिम प्रदायक संस्था मूल्यांकनका आधारहरु

१) हालसम्म १००० जनालाई यस्तो तालिम कार्यक्रम सम्पन्न गरिसकेको भए १० अंक ७०० भन्दा माथि भए ५ अंक र सो भन्दा कम भए ३ अंक

२) बागमती प्रदेश भित्र आफ्नो केन्द्रिय कार्यालय तथा आफ्नै तालिम हल भए १० अंक र भाडामा तालिम संचालन गर्ने भए ५ अंक

३) संस्था दर्ता भएको १० वर्ष भए १० अंक र सो भन्दा कम अवधिको भए ५ अंक

४) CTEVT वाट कुनै पनि विषयमा T.s.l.c. कार्यक्रम संचालन गरेको तालिम प्रदायक संस्था भए १० अंक नभए ५ अंक

५) पेश गरेको प्रपोजल र प्रपोजलको आधारमा छनौट समितिले कार्यक्रम संचालन गर्न र सफल बनाउन सक्ने विश्वासनियताको आधारमा १० अंक

(प्रपोजल भित्र समेटिएका सम्पूर्ण विस्तृतिकरणका लागि ५ देखि १० अंक दिइने)

ढ) तालिममा सहभागी युवाहरु छनौटको जिम्मेवारी स्वयं तालिम प्रदायक संस्थाले लिनु पर्नेछ र सकेसम्म भौगोलिक विकटता हेरी घरवाट आउन जान सक्ने गापा तथा नपाका सहभागीहरुको सहभागिताका लागि तालिम प्रदायक संस्थाले सूचित गर्नुपर्नेछ ।

६. सहभागी छनौटका आधारहरु:

(१) यस प्रदेशमा स्थायी वसोवास गरेको युवा हुनु पर्नेछ ।

२) १६-४० उमेर समूहको युवालाई सहभागी गराउनु पर्नेछ ।

३) माथि उल्लेखित लक्षितवर्ग उपलब्ध भएसम्म अन्य युवाहरुले प्राथमिकता पाउने छैनन्।

३) तालिम प्रदायक संस्थाले आफ्नो खर्चमा बढी युवाहरुलाई तालिम दिलाउन सक्नेछ । तर यस कार्यालयले २० जना भन्दा बढी युवाको तालिम खर्च, सम्झौता अनुसारको रकम भन्दा बढी भुक्तानी गर्न सक्नेछैन ।

७. सूचना प्रकाशन: (१) यस तालिम कार्यक्रम संचालन गर्नको लागि प्रदेश युवा परिषद्को कार्यालयले तालिम प्रदायक संस्थाहरुसँग प्रस्ताव माग गर्न राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा ७ दिनको म्याद राखी सूचना प्रकाशन गर्नेछ ।

२) उपदफा (१) बमोजिम सूचना प्रकाशित भएपछि तालिम प्रदान गर्न सक्षम तालिम प्रदायक संस्थाहरुले तालिम सफलता पूर्वक सम्पन्न गर्न सक्ने प्रतिवद्धता सहितको अनुसूची-१ बमोजिमको ढाँचामा प्रस्ताव योजना पेश गर्नुपर्नेछ ।

३) संस्था छनौट र यस कार्यालयसँग सम्झौता पश्चात सहभागी छनौटका लागि तालिम प्रदायक संस्था आफैले कम्तीमा ७ दिने सूचना स्थानिय पत्रिका वा एफ.एममा सूचना प्रकाशन गरी गर्नुपर्नेछ ।

४) **प्रस्ताव छनौट समिति:** तोकिएको मिति भित्र कार्यालयमा प्राप्त भएका प्रस्ताव मूल्याङ्कन गरी छनौट गर्न परिषद्को कार्यकारी समिति वा सो नभए निम्नानुसारको प्रस्ताव छनौट समिति हुनेछ ।

१. संयोजक- कार्यालय प्रमुख, प्रदेश युवा परिषद्को कार्यालय, बागमती प्रदेश, हेटौडा

२. सदस्य- अधिकृत प्रतिनिधि, युवा तथा खेलकुद मन्त्रालय, बागमती प्रदेश, हेटौडा

३. सदस्य- अधिकृत प्रतिनिधि, CTEVT, बागमती प्रदेश, हेटौडा

४ सदस्य सचिव - , योजना तथा प्रशासन फाँट प्रमुख, प्रदेश युवा परिषद्को कार्यालय, बागमती प्रदेश, हेटौडा

५) छनौट समितिले बढीमा ३ जनालाई प्रस्ताव मूल्यांकन गर्न आमन्त्रण गर्न सक्नेछ ।

६) प्रस्ताव छनौट समितिको बैठक सम्बन्धी कार्यविधि सो समिति आफैले निर्धारण गरे बमोजिम हुनेछ ।

७) प्रस्ताव छनौट समितिले प्राप्त प्रस्ताव उपर आवश्यक छानविन गरी तालिम प्रदायक संस्था छनौट गर्नेछ ।

८. सम्झौता: (१) प्रस्ताव छनौट समितिबाट छनौट भएका तालिम प्रदायक संस्थासंग कार्यालय र संस्था बीच द्विपक्षीय सम्झौता गरिने छ ।

(२) सम्झौता पश्चात तालिम प्रदायक संस्थाले ३९० घण्टा तालिमको सुरुवात भएको मितिले १ महिना पश्चात सहभागी संख्या अनुसारको सम्झौता रकमको ३०% रकम प्राप्त गर्नेछ । साथै सहभागी रोजगार भए पश्चात थप बाँकी रकम ७० प्रतिशत दिइनेछ । रोजगार नभएको व्यक्तिको दोस्रो किस्ता रकम दिइनेछैन ।

३) सम्झौता २ प्रति हुनेछ । एक प्रति सम्बन्धित तालिम प्रदायक संस्थालाई, र एक प्रति कार्यालयमा राख्नुपर्नेछ । सम्झौता कार्यालयको तर्फबाट कार्यकारी उपाध्यक्ष वा कार्यालय प्रमुख, प्रशासन फाँटको फाँटवाला र लेखा हेर्ने कर्मचारी तथा तालिम प्रदायक संस्थाबाट प्रोपाइटर वा म्यानेजर र लेखा हेर्ने कर्मचारीले गर्नेछ ।

४) जुन सुकै विषम परिस्थिती आइपरे पनि सम्झौतामा जुन कुरा उल्लेख भए तापनि तालिम प्रदायक संस्थालाई तालिम संचालन गरेर ३९० घण्टा तालिम पुरा गरिसके पश्चात कार्यालयले सम्झौताको कम्तीमा पनि कूल रकमको ३० प्रतिशत रकम खातामा निकास दिनेछ ।

५) काबु वाहिरको परिस्थिति आई तथा देशमा महामारी फैलिन गै तालिम संचालन गर्न नसक्ने परिस्थिति सीर्जना हुन गएमा भन्ने यस बुँदाको समितिलाई लागेमा तालिम प्रदायक संस्थाले खर्च गरेको रकम बढीमा यस कार्यालयले निकास दिएको पहिलो किस्ता रकमसम्म वा कम खर्च भएको भए सोही अनुसार बिल भरपाई फरफारक गरिनेछ । र यसको निर्णय कार्यकारी समितिले वा संस्था छनौट समितिले गर्नुपर्नेछ । र सो खर्च अनुमोदन हुनेछ ।

९. प्रतिवेदन: (१) तालिम प्रदायक संस्थाले कार्यक्रमको सुरुवात हुँदाको वखत सहभागी हुनेहरुको नामावली सहितको प्रतिवेदन, सम्पन्न पश्चात सहभागी व्यक्तिहरुले गरेको ३९० घण्टाको हाँजिरी पेश, तालिम समयका समय समयका फोटोहरु तथा प्रतिवेदन पेश गर्नुपर्नेछ ।

साथै रोजगार अनुगमन कर्ताले यस कार्यालयले निर्माण गरेको अनुगमन फारम भरेको १ प्रति यस कार्यालयमा पेश गर्नुपर्नेछ ।

१०. लेखा परीक्षण: (१) सीप मुलक तालिम (३९० घण्टा) कार्यक्रम संचालनको लेखा प्रणाली नेपाल सरकारले तोकेको ढाँचामा राख्नु पर्नेछ ।

११. अनुगमन तथा मूल्याङ्कन: (१) स्थानीय तहमा सम्बन्धित अभिभावकहरु, सम्बन्धित स्थानीय तह तथा सम्बन्धित वडा स्तरबाट समेत अनुगमन गर्न सक्ने भएकोले यसको सम्पूर्ण अभिलेख तालिम प्रदायक संस्थाले राख्नुपर्नेछ र सरोकारवालाहरुले खोजेको वखत देखाउन सक्नुपर्ने छ । कार्यालयबाट आवश्यकता हेरी अनुगमन हुन सक्नेछ । साथै स्थानिय तहसँग पटक पटकको समन्वयको जिम्मा तालिम प्रदायक संस्थाको हुनेछ ।

२) प्रदेश स्तरबाट प्रदेश सरकार, युवा तथा खेलकुद मन्त्रालय तथा यस कार्यालयको सरोकारवाला मन्त्रालयबाट अनुगमन, निरीक्षण गरी पृष्ठपोषण एवं सुझाव दिन सक्नेछ । साथै यस कार्यालयले पनि समय समयमा अनुगमन गरी सुझाव दिन सक्नेछ ।

१२. दण्ड सजाय: (१) छनौट भएका तालिम प्रदायक संस्थाले प्रस्ताव गरिए बमोजिमको सम्झौता अनुसार कार्य नगरेमा त्यस्तो तालिम प्रदायक संस्थासँग आगामि दिनमा अन्य कार्यक्रमहरुमा सहभागि भै सहकार्य गरिने गराईने छैन ।

२) तालिम प्रदायक संस्थासँग सम्झौता भईसकेपछि सम्झौता अनुसार तोकिएको कार्य सम्पन्न नगरेमा तथा कार्यालयबाट दिइएको वजेट प्रचलित आर्थिक ऐन नियम अनुसार खर्च नगरी हिनामिना गरेमा उक्त तालिम प्रदायक संस्थासँग जुनसुकै वखत सम्झौता रद्द गरी क्षतिपूर्ति समेत भराई प्रचलित कानून बमोजिम आवश्यक कारवाही गरिनेछ ।

१३. विविध: यस कार्यविधि बमोजिम कार्यक्रममा आवश्यक सहयोग गर्नु सम्बन्धित सबैको कर्तव्य हुनेछ ।

१४. निर्देशनको पालना: संघ, प्रदेश तथा स्थानीय सरकारले दिएको निर्देशनको पालना गर्नु पर्नेछ ।

१५. कार्यढाँचा संसोधन गर्न सक्ने: आवश्यकता अनुसार युवा तथा खेलकुद मन्त्रालयले कार्यविधि संसोधन गर्न सक्नेछ । र यस अगाडी कार्यक्रम कार्यान्वयन मापदण्डमा जुनसुकै स्थान तोकिएको भए पनि यसै तोकिएको स्थानलाई कार्यक्रम सञ्चालन स्थान मानिनेछ ।

१६. बाधा अड्काउ फुकाउने : यो कार्यक्रम कार्यान्वयनमा कुनै बाधा आइपरेमा युवा तथा खेलकुद मन्त्रालयले बाधा अड्काउ फुकाउन सक्नेछ ।

(दफा ७ को उपदफा २ संग सम्बन्धित)
सीप मुलक तालिम (३९० घण्टा)को तालिम संचालन गर्न चाहने तालिम प्रदायक संस्थाले पेश गर्नुपर्ने प्रस्तावको नमूना ढाँचा

श्रीमान् कार्यकारी उपाध्यक्ष/ कार्यालय प्रमुखज्यू
प्रदेश युवा परिषद्को कार्यालय , हेटौडा, मकवानपुर ।
महोदय

त्यस कार्यालयबाट मिति मा दैनिकमा प्रकाशित सूचना अनुसार म हामी वा हाम्रो तालिम प्रदायक फर्मले चितवन (व्युटीसियन र प्लम्बर) र काभ्रेपलाञ्चोकमा (इलेक्ट्रीसियन र व्युटिसियन) सीप मुलक तालिम ३९० घण्टा कार्यक्रम अन्तरगत कार्य गर्ने ईच्छा भएकोले निम्न विवरण सहित देहायका कागजातहरु संलग्न गरी यो प्रस्ताव पेश गरिएको छ ।

१. तालिम प्रदायक संस्थाको नाम र ठेगाना: फोन नं. सहित
२. प्रोपाइटर वा मुख्य व्यक्तिको नाम र सम्पर्क नं: इमेल:
३. तालिम प्रदायक संस्थाको सम्पूर्ण वस्तुस्थिति झल्कने परिचय: तथा कार्यढाँचा अनुसारको सपोर्टिङ डकुमेन्ट सहित
४. अन्य विवरण:
५. मानवीय स्रोत सम्बन्धी विवरण:
कर्मचारी विवरण:
- क. भौतिक पूर्वाधार सम्बन्धी विवरण:
क. कोठा संख्या:
ख. भाडामा भए भाडा सम्झौता तथा आफ्नै जग्गामा भए लालपूजको फोटोकपी:
नागरिकताको प्रतिलिपि:
प्यान नं.
१ व्यक्ति वा व्यवसायको खाता रहेको बैंकको नाम: २. खाता नं:
(प्रष्ट खाता नं. देखिने चेकको प्रतिलिपि उपलब्ध गराउनुपर्ने)

हस्ताक्षर
प्रोपाइटरको नाम:
मिति:

अनुसूची-२
(दफा ५ को उपदफा ३ संग सम्बन्धित)
सीप मुलक तालिम (३९० घण्टा)को अनुगमन फारम:

सहभागीको नाम थर:

ठेगाना: स्थायी

अस्थायी

मोवाइल नं.

इमेल ठेगाना:

शिक्षा:

- १.सिकेको तालिमको नाम:१०
- २.तालिम प्रदायक संस्थाको नाम:..... ५
- ३.तालिमको प्रभावकारीता कस्तो लाग्यो ?.....१०
- ४.तालिमवाट के के कुरा सिक्नु भयो ?.....१०
- ५.कति महिना, कति घण्टा सिक्नु भयो?..... १०
- ६.प्रशिक्षकको प्रशिक्षण कस्तो थियो ?.....१०
- ७.प्रशिक्षकको व्यवहार कस्तो थियो ?..... ५
- ८.पर्याप्त सामग्री प्राप्त गर्नु भयो वा भएन ?..... १०
- ९.थप सामग्री तालिम पश्चात पाउनु भयो कि भएन ?.....५
- १०.पाएको भए अनुमानित कती रुपैया सम्मको पाउनु भयो ?..... ५
- ११.सीप परिक्षणको परिक्षा दिनु भयो भएन ?.....५
- १२.सीप परिक्षणको परिक्षा दिएको भए पास हुनु भयो कि भएन ? पास भैसकेको भए.....५
- १३.अहिले के काम गर्दै हुनुहुन्छ ?.....१०
- १४.कहाँ काम गर्नुहुन्छ ?१०
- १५.काम गरेको भए तलब बुझेको भरपाई देखाउन सक्नु हुन्छ ? देखाउन सकेमा.....५
१६. काम गर्ने साहु सँग भेटाउन सक्नु हुन्छ ?..... ५

१७. कि आफ्नै व्यवसाय छ ?
.....१०
१८. छ भने कती लगानी गर्नु भयो
?..... ५
१९. दैनिक कति आमदानी हुन्छ
?..... १०
२०. मासिक व्यवसायको खर्च कटाएर कती बचत हुन्छ ?.....
१०
२१. कुन कुन कुरामा आम्दनी कसरी गर्नुहुन्छ ?
.....५
२२. तपाईं झुट बोलीरहनु भएको त छैन
?..... ५
२३. कमाइको हिसाब खाता राख्नु भएको छ
?.....५
२४. खाता नराखी कुन आधारमा यति कमाउछु भनेर भन्नु भो ?५
२५. घरको सासु ससुरासँग वा श्रीमान् श्रीमतीसँग सोधने अनुमती पाउन सक्छु ?५
२७. नातेदार तथा छिमेकिसँग रोजगारको विषयमा सोधिएको जवाफवाट प्राप्त जवाफ: ... ५
२८. अनुगमन कर्ताले यति प्रश्न सोझा लागेको आफ्नो
विचार:..... ५
२९. तालिम प्रदायक संस्थाको प्रतिनिधिको विचार:
..... १०
- जम्मा पूर्णाङ्क:
.....
.....२००
- यदि ७५ प्रतिशत भन्दा माथि प्राप्ताङ्क प्राप्त गरेमा सहभागी पास भएको मानिनेछ । अन्यथा सहभागी रोजगार भएको मानिने छैन ।